



**SUPRE – Fundação de Suplementação Previdenciária**

Patrocinadoras: Sercomtel S.A. – Telecomunicações e SUPRE

Rua Pernambuco, 269 – Sala 1801 – Edifício Centro Metropolitano – CEP 86020-120 – Londrina – PR

[www.supreprevidencia.com.br](http://www.supreprevidencia.com.br) / e-mail: [supre@sercomtel.net.br](mailto:supre@sercomtel.net.br) / F:(43) 3375-1102/3375-1201/99941-1102

## **Resumo**

# **Relatório Anual de Informações 2021**

**Plano Misto de Benefícios  
CNPB 2000.0070-74**

**SUPRE – Fundação de  
Suplementação Previdenciária  
CNPJ 00.140.512/0001-53**



## SUPRE – Fundação de Suplementação Previdenciária

Patrocinadoras: Sercomtel S.A. – Telecomunicações e SUPRE

Rua Pernambuco, 269 – Sala 1801 – Edifício Centro Metropolitano – CEP 86020-120 – Londrina – PR

[www.supreprevidencia.com.br](http://www.supreprevidencia.com.br) / e-mail: [supre@sercomtel.net.br](mailto:supre@sercomtel.net.br) / F:(43) 3375-1102/3375-1201/99941-1102

# RELATÓRIO ANUAL 2021

## NOTA DA DIRETORIA

O ano de 2021 se mostrou um ano de incertezas e grande oscilação nos resultados financeiros e econômicos. No início do ano havia a expectativa da vacinação contra a Covid-19, o que sinalizava que haveria uma persistência no processo de recuperação da economia. A continuidade da deterioração do quadro pandêmico pressionou o sistema de saúde mundial e levou vários países a adotarem ou estenderem medidas mais restritivas de mobilidade da população. Tal fato, em conjunto com os gargalos do processo de vacinação pelo mundo e a disseminação de novas variantes do vírus, reduziu o otimismo registrado nos preços dos ativos no fim de 2020. Em resumo, a recuperação da atividade econômica tão esperada para 2021 não aconteceu. Pelo contrário, as incertezas ocasionadas pela pandemia, dentre outros fatores, fizeram com que a economia sofresse em todo o mundo. No Brasil, o ano foi marcado por baixo crescimento econômico, manutenção de elevado índice de desemprego, alta da inflação, que atingiu o patamar de 10,06% no IPCA, quando as previsões do Banco Central do Brasil, indicavam uma inflação esperada de 3,5% para o ano. Outro fator relevante foi o desempenho dos ativos em renda variável. O índice Bovespa (principal indicador médio de desempenho do mercado de ações no Brasil) fechou o ano em queda de 11,93%. Embora ocupe uma parcela relativamente pequena na carteira do nosso Plano de Investimentos, os índices negativos da renda variável contribuíram para os números finais. Cabe ressaltar também que a Renda Fixa também não alcançou bons resultados, sendo esse o segundo e principal motivo para o não atingimento da meta atuarial no último ano. O que se viu ao longo de 2021 foi uma guinada radical dos rumos das taxas de juros, fortemente afetada por fatores externos e internos. Assistimos a um expressivo e constante aumento nos índices inflacionários, levando o Banco Central a retomar a estratégia de elevação da taxa básica de juros. Este movimento, associado à expectativa de aperto monetário também nos países desenvolvidos, principalmente nos EUA, além da deterioração do quadro fiscal doméstico, foram os principais responsáveis pela expressiva queda nos preços dos ativos de Renda Fixa e de Renda Variável em 2021. Em virtude do exposto, os resultados alcançados pela SUPRE em 2021 se mostraram abaixo das expectativas em termos absolutos, porém acima da média de mercado ao se considerar a conjuntura adversa e os retornos verificados nos diversos ativos e índices do mercado doméstico. A SUPRE encerrou o ano de 2021 com uma rentabilidade de 9,60%, que comparada com a inflação acumulada do INPC de 10,16% (INPC/IBGE), acrescido dos juros atuariais de 5,5% a.a. definido para a Fundação, resultaram na meta de 16,19% para este exercício, em face de todas as adversidades observadas, pode ser considerado um resultado satisfatório. Cabe salientar que os resultados são avaliados em um horizonte de longo prazo pela característica das Entidades de Previdência, o que continua demonstrando a condição de equilíbrio e solvência da Fundação, visando prover segurança para os seus participantes ativos, aposentados e pensionistas e a seus familiares, objetivo principal do trabalho das EFPC's na busca de uma administração eficiente dos recursos do seu plano de benefícios.

### Entre os fatos relevantes de 2021, destacamos:

✓ Decorrente da continuidade da pandemia do COVID-19, a Fundação, manteve a maior parte das atividades administrativas no modelo home office, com parte dos colaboradores exercendo as suas funções de forma remota, com a instituição de ferramentas de comunicação, preservando a plena operacionalidade da Fundação. Todas as interações com a Consultoria de Risco, de Investimentos dos diversos Fundos, e também com os demais órgãos de gestão da Fundação, que incluem o Comitê de Investimentos, Conselhos Deliberativo e Fiscal, continuaram sendo efetivadas através de vídeo conferência. Atividades para as quais seriam imprescindíveis a presença no escritório foram realizadas mediante agendamento prévio, sendo observados os requisitos de segurança preconizados, com a utilização de máscaras de proteção pelos colaboradores e visitantes, bem como a recomendação para utilização do álcool gel disponibilizado no escritório. Todos os requisitos de governança e comunicação foram preservados na relação com os participantes.



## SUPRE – Fundação de Suplementação Previdenciária

Patrocinadoras: Sercomtel S.A. – Telecomunicações e SUPRE

Rua Pernambuco, 269 – Sala 1801 – Edifício Centro Metropolitano – CEP 86020-120 – Londrina – PR

[www.supreprevidencia.com.br](http://www.supreprevidencia.com.br) / e-mail: [supre@sercomtel.net.br](mailto:supre@sercomtel.net.br) / F:(43) 3375-1102/3375-1201/99941-1102

- ✓ Implantação de dois PDVs - Programas de Demissão Voluntária, como parte do processo de reestruturação da Patrocinador SERCOMTEL, resultando no desligamento de 271 empregados, bem como na contratação de novos funcionários. Esta movimentação refletiu no perfil dos Participantes, que dependendo da realidade, optaram pela concessão da Renda Mensal de Aposentadoria, Autopatrocínio, Benefício Proporcional Diferido ou o Resgate.
- ✓ Durante o transcorrer do ano de 2021, foram executadas diversas ações de adequação dos processos e normas internas da Fundação, para atender a Leis, Decretos, Normas e Regulamentos emitidos pelos CNPC – Conselho Nacional de Previdência Complementar, CVM- Comissão de Valores Mobiliários, e outros, visando assegurar a aderência da SUPRE ao estabelecido na Regulamentação exigida para sua operação.
- ✓ Alteração da taxa de juros da Meta Atuarial, utilizada nos cálculos e projeções para concessão dos benefícios, com a redução de 5,50% para 5,00% ao ano, atendendo as indicações dos estudos realizados e buscando o enquadramento à legislação vigente, que determina limites mínimos e máximos, além da taxa parâmetro a serem respeitados pelas EFPCs. Os referidos ajustes integraram a Avaliação Atuarial 2021, com vigência a partir de 2022. Estas ações visam proteger o plano de benefícios, uma vez que são utilizadas como referência para os investimentos que são efetuados pelas Fundações e para buscar assegurar a solvência e capacidade de honrar os desembolsos futuros de benefícios dos seus participantes.
- ✓ Divulgação da 8ª Semana Enef, evento anual que reúne diversas iniciativas gratuitas, com o objetivo de promover a informação, orientação e formação sobre educação financeira e previdenciária no país, de forma a contribuir para a tomada de decisões conscientes por parte dos cidadãos, participantes e assistidos. Esta semana de Educação Financeira e Previdenciária faz parte das ações conduzidas pelo Comitê Nacional de Educação Financeira (Conef), composto por representantes do Banco Central do Brasil (BCB), Comissão de Valores Mobiliários (CVM), Superintendência de Seguros Privados (Susep) e Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), entre outros órgãos, entidades governamentais e organizações da sociedade civil.
- ✓ Continuidade do recolhimento no vencimento das parcelas constantes no Contrato firmado em 30/06/2017 entre a SUPRE e SERCOMTEL, referente às contribuições Patronais não recolhidas no período de outubro/2014 a julho/2016. A celebração do contrato foi precedida da devida autorização pelo Conselho Deliberativo em seu Ato Normativo nº 39, atendidos os requisitos da Resolução MPAS/CGPC nº17 de 11/06/1996, que estipula etapas obrigatórias, como análise de viabilidade do prazo pelo atuário responsável pelo plano e apresentação de garantia pela Patrocinadora.
- ✓ Continuidade do recolhimento no vencimento das parcelas constantes no Contrato firmado em 26/05/2020 entre a SUPRE e SERCOMTEL, referente Termo de Ressarcimento de Remuneração dos Dirigentes, considerando o final do processo que tramitava na Justiça Federal, relativo ao reembolso de remuneração para as Patrocinadoras por ceder dirigentes para as EFPC's.
- ✓ Realização do Estudo Anual de Aderência da Taxa de Juros pela Aditus Consultoria Financeira, em atendimento às exigências legais. O estudo atestou a aderência da taxa de juros utilizada, considerando a TIR líquida dos investimentos para a *duration* do passivo, em relação ao túnel de tolerância para as taxas mínima, máxima e taxa parâmetro, publicada pela PREVIC.
- ✓ Atualização anual do Estudo de ALM - Asset Liability Management, trabalho realizado por empresa especializada, que projeta modelos de macro-alocação, associado à análise do cenário interno e externo, buscando a combinação de ativos financeiros mais compatíveis com as futuras obrigações atuariais da Entidade. Este estudo é um importante subsídio para a revisão anual da Política de Investimentos.



## SUPRE – Fundação de Suplementação Previdenciária

Patrocinadoras: Sercomtel S.A. – Telecomunicações e SUPRE

Rua Pernambuco, 269 – Sala 1801 – Edifício Centro Metropolitano – CEP 86020-120 – Londrina – PR

www.supreprevidencia.com.br / e-mail: [supre@sercomtel.net.br](mailto:supre@sercomtel.net.br) / F:(43) 3375-1102/3375-1201/99941-1102

✓ Continuidade do contrato do Seguro de Vida em Grupo, após a reavaliação e cotação anual, sendo iniciado o vínculo em dezembro com uma nova seguradora, a SulAmérica Seguros, empresa tradicional no mercado. Esta contratação decorreu da proposta com melhor custo-benefício, onde o reajuste da taxa de risco foi em percentual equivalente ao do INPC observado no período, assegurando o acesso e a continuidade deste benefício aos participantes da SUPRE.

Abaixo, quadro resumo com a movimentação dos Participantes e do volume de benefícios pagos.

⇒ SUPRE EM NÚMEROS:	2021	2020
Participantes Ativos	199	438
Part. Autopatrocinaados	2	8
Participantes Vinculados	10	2
Pensões	53	46
Participantes Aposentados	485	350
<b>Total Participantes</b>	<b>749</b>	<b>844</b>

Auxílios-Doença	12	16
-----------------	----	----

Benefícios	2021	2020
pagos	23.219.016,57	11.139.377,54
(aposentadorias, pensões, pecúlios, auxílios, resgates)		
	2021	2020
Contribuições para o Plano Misto:		
Participantes	2.498.220,71	2.947.483,05
Patrocinadoras	1.148.209,51	1.691.349,37
<b>Total</b>	<b>3.646.430,22</b>	<b>4.638.833,42</b>

*O Resumo e os relatórios, bem como as demonstrações contábeis e financeiras em sua íntegra, os Pareceres do Atuário responsável, do Auditor Independente, dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, entre outros, estão disponíveis na página da SUPRE [www.supreprevidencia.com.br](http://www.supreprevidencia.com.br), no menu "Informativos", ou diretamente na Fundação.*

### ✓ **PARECER ATUARIAL** (\*)

Avaliamos atuarialmente o Plano Misto de Benefícios Previdenciários, instituído em 01/03/2001 e administrado pela SUPRE – FUNDAÇÃO DE SUPLEMENTAÇÃO PREVIDENCIÁRIA, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos participantes e as bases técnicas adotadas pela CONDE CONSULTORIA ATUARIAL.

O Plano Misto de Benefício da SUPRE tem como Patrocinadoras:

- ✓ SERCOMTEL S.A. - TELECOMUNICAÇÕES;
- ✓ SUPRE – FUNDAÇÃO DE SUPLEMENTAÇÃO PREVIDENCIÁRIA.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pela SUPRE. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.



## SUPRE – Fundação de Suplementação Previdenciária

Patrocinadoras: Sercomtel S.A. – Telecomunicações e SUPRE

Rua Pernambuco, 269 – Sala 1801 – Edifício Centro Metropolitano – CEP 86020-120 – Londrina – PR

[www.supreprevidencia.com.br](http://www.supreprevidencia.com.br) / e-mail: [supre@sercomtel.net.br](mailto:supre@sercomtel.net.br) / F:(43) 3375-1102/3375-1201/99941-1102

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela CONDE CONSULTORIA ATUARIAL, da qual o presente "Parecer Atuarial" é parte integrante, e as principais conclusões deste parecer podem ser assim resumidas.

O custo e o custeio do Plano de Benefícios Misto de Benefícios, calculados pela Conde Consultoria Atuarial, resultou em 14,84% sobre os Salários de Participação, incluindo as Despesas Administrativas do Plano, que por sua vez representa uma taxa média, conforme explicitado neste Parecer Atuarial.

O Patrimônio Líquido do Plano de Benefícios, em 31/12/2021, foi de R\$ 297.755.042 para fazer frente às Reservas Matemáticas que totalizaram R\$ 302.792.934, gerando um déficit de R\$5.037.892, que representa 1,66% das Reservas Matemáticas.

Ao considerar o ajuste de precificação de R\$60.928, o déficit de R\$5.037.892 reduz para R\$4.976.963.

A Conde verificou o valor mínimo que deverá ser financiado, aplicando a Resolução CNPC nº30, de outubro de 2018.

O valor do déficit descontando o Ajuste de Precificação de R\$4.976.963 no exercício de 2021, não ultrapassa o limite de Déficit de R\$23.204.785, portanto, não é obrigatório o seu financiamento/equacionamento neste estágio.

Conforme o estudo elaborado de aderência de hipóteses biométricas, as tábuas de mortalidade geral, de entrada em Invalidez e de mortalidade de inválidos, adotadas nesta avaliação para o Plano Misto da Supre, estão adequadas com a realidade da população de participantes do plano.

Vale salientar que, na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios, utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinados com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

São Paulo, março de 2022.

**Conde Consultoria Atuarial Ltda.**

**Newton Cezar Conde**  
**Atuário MIBA 549**

**Alberto dos Santos**  
**Atuário MIBA 892**

**André R. Conde**  
**Atuário MIBA 2071**

(\* ) Parecer em seu texto completo disponível na página da SUPRE, sendo parte do Encerramento do Exercício 2021.



## SUPRE – Fundação de Suplementação Previdenciária

Patrocinadoras: Sercomtel S.A. – Telecomunicações e SUPRE

Rua Pernambuco, 269 – Sala 1801 – Edifício Centro Metropolitano – CEP 86020-120 – Londrina – PR

www.supreprevidencia.com.br / e-mail: [supre@sercomtel.net.br](mailto:supre@sercomtel.net.br) / F:(43) 3375-1102/3375-1201/99941-1102

### ✓ Demonstrativos Contábeis

#### BALANÇO PATRIMONIAL

milhares de reais

ATIVO	31.12.2021	31.12.2020	PASSIVO	31.12.2021	31.12.2020
<b>DISPONÍVEL</b>	<b>38</b>	<b>20</b>	<b>EXIGÍVEL OPERACIONAL (Nota 9)</b>	<b>1.200</b>	<b>1.183</b>
<b>REALIZÁVEL</b>	<b>307.976</b>	<b>300.865</b>	Gestão Previdencial	1.073	1.060
Gestão Previdencial (Nota 5)	2.473	2.695	Gestão Administrativa	127	123
Gestão Administrativa (Nota 6)	3.675	4.230	<b>PATRIMÔNIO SOCIAL (Nota 10)</b>	<b>306.827</b>	<b>299.717</b>
Investimentos (Nota 7)	301.828	293.940	Patrimônio de Cobertura do Plano	297.755	285.249
Ativo Financeiro de Crédito Privado	143	136	Provisões Matemáticas	<b>302.793</b>	<b>279.567</b>
Fundo de Investimentos	299.192	290.425	Benefícios Concedidos	261.145	149.464
Renda Fixa	243.539	234.280	Benefícios a Conceder	41.648	130.103
Ações	29.264	30.335	Equilíbrio Técnico	<b>(5.038)</b>	<b>5.682</b>
Multimercados	25.619	25.101	Resultados Realizados	(5.038)	5.682
Participações	770	709	Superávit Técnico Acumulado	-	5.682
Investimentos em Imóveis	785	711	(-) Déficit Técnico Acumulado	(5.038)	-
Operações com Participantes	1.708	2.668	<b>FUNDOS</b>	<b>9.072</b>	<b>14.468</b>
<b>PERMANENTE</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	Fundos Previdenciais	2.807	8.168
Imobilizado (Nota 8)	13	15	Fundos Administrativos	6.265	6.300
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>308.027</b>	<b>300.900</b>	<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>308.027</b>	<b>300.900</b>

#### DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS

milhares de reais

DESCRIÇÃO	31.12.2021	31.12.2020	Varição (%)
<b>1. Ativos</b>	<b>307.900</b>	<b>300.777,00</b>	<b>2,37</b>
Disponível	18	3	500,00
Recebíveis Previdencial	8.738	8.995	(2,86)
Investimento	299.144	291.779	2,52
Ativo Financeiros de Crédito Privados	143	136	5,15
Fundo de Investimentos	296.508	288.264	2,86
Renda Fixa	240.855	232.119	3,76
Ações	29.264	30.335	(3,53)
Multimercado	25.619	25.101	2,06
Participações	770	709	8,60
Investimentos em Imóveis	785	711	10,41
Operações com Participantes	1.708	2.668	(35,98)
<b>2. Obrigações</b>	<b>1.073</b>	<b>1.060,00</b>	<b>1,23</b>
Operacional	1.073	1.060,00	1,23
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>6.265</b>	<b>6.300,00</b>	<b>(0,56)</b>
Fundos Administrativos	6.265	6.300,00	(0,56)
<b>4. Resultados a Realizar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3-4)</b>	<b>300.562</b>	<b>293.417</b>	<b>2,44</b>
Provisões Matemáticas	302.793	279.566	8,31
Superávit/Déficit Técnico	(5.038)	5.682	(188,67)
Fundos Previdenciais	2.807	8.168	(65,63)
<b>6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado</b>			
a) Equilíbrio Técnico	(5.038)	5.682	(188,67)
b) (+/-) Ajuste de Precificação	61	2.889	(97,89)
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	(4.977)	8.571	(158,07)





## SUPRE – Fundação de Suplementação Previdenciária

Patrocinadoras: Sercomtel S.A. – Telecomunicações e SUPRE

Rua Pernambuco, 269 – Sala 1801 – Edifício Centro Metropolitano – CEP 86020-120 – Londrina – PR

www.supreprevidencia.com.br / e-mail: [supre@sercomtel.net.br](mailto:supre@sercomtel.net.br) / F:(43) 3375-1102/3375-1201/99941-1102

### DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO

milhares de reais

DESCRIÇÃO	31.12.2021	31.12.2020	Variação (%)
<b>A) Ativo Líquido - início do exercício</b>	<b>293.417</b>	<b>277.662</b>	<b>5,67</b>
<b>1. Adições</b>	<b>32.253</b>	<b>27.671</b>	<b>16,56</b>
(+) Contribuições	5.153	4.801	7,33
(+) Portabilidade	44	-	100,00
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	27.056	22.870	18,30
<b>2. Destinações</b>	<b>(25.108)</b>	<b>(11.916)</b>	<b>110,71</b>
(-) Benefícios	(16.332)	(10.979)	48,76
(-) Resgates	(8.154)	(160)	4.996,25
(-) Portabilidade	(8)	-	100,00
(-) Custeio Administrativo	(614)	(777)	(20,98)
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>7.145</b>	<b>15.755</b>	<b>(54,65)</b>
(+/-) Provisões Matemáticas	23.227	16.826	38,04
(+/-) Fundos Previdenciais	(5.362)	582	(1.021,31)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício (Nota 2.c)	(10.720)	(1.653)	548,52
<b>B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)</b>	<b>300.562</b>	<b>293.417</b>	<b>2,44</b>
<b>C) Fundos não previdenciais</b>	<b>6.265</b>	<b>6.300</b>	<b>(0,56)</b>
(+) Fundos Administrativos (Nota 2.c)	6.265	6.300	(0,56)

### DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

milhares de reais

DESCRIÇÃO	31.12.2021	31.12.2020	Variação (%)
<b>Provisões Técnicas (1+2+3+4)</b>	<b>301.635</b>	<b>294.477</b>	<b>2,43</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>302.793</b>	<b>279.567</b>	<b>8,31</b>
<b>1.1. Benefícios Concedidos</b>	<b>261.145</b>	<b>149.464</b>	<b>74,72</b>
Benefício Definido	261.145	149.464	74,72
<b>1.2. Benefício a Conceder</b>	<b>41.648</b>	<b>130.103</b>	<b>(67,99)</b>
Contribuição Definida	40.204	129.080	(68,85)
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	13.433	49.331	(72,77)
Saldo de contas - parcela participantes	26.751	79.730	(66,45)
Saldo de contas - parcela participantes EFPC	20	19	5,26
Benefício Definido	1.444	1.023	41,15
<b>2. Equilíbrio Técnico</b>	<b>(5.038)</b>	<b>5.682</b>	<b>(188,67)</b>
<b>2.1. Resultados Realizados</b>	<b>(5.038)</b>	<b>5.682</b>	<b>(188,67)</b>
Superávit Técnico Acumulado (Nota 2.f)	-	5.682	(100,00)
Reserva de Contingência	-	5.682	(100,00)
(-) Déficit Técnico Acumulado	(5.038)	-	100,00
<b>3. Fundos</b>	<b>2.807</b>	<b>8.168</b>	<b>(65,63)</b>
<b>3.1. Fundos Previdenciais</b>	<b>2.807</b>	<b>8.168</b>	<b>(65,63)</b>
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>1.073</b>	<b>1.060</b>	<b>1,23</b>
<b>4.1. Gestão Previdencial</b>	<b>1.073</b>	<b>1.060</b>	<b>1,23</b>



## SUPRE – Fundação de Suplementação Previdenciária

Patrocinadoras: Sercomtel S.A. – Telecomunicações e SUPRE

Rua Pernambuco, 269 – Sala 1801 – Edifício Centro Metropolitano – CEP 86020-120 – Londrina – PR

www.supreprevidencia.com.br / e-mail: [supre@sercomtel.net.br](mailto:supre@sercomtel.net.br) / F:(43) 3375-1102/3375-1201/99941-1102

### ❖ Investimentos

A SUPRE - Fundação de Suplementação Previdenciária é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, constituída na forma da legislação pertinente em vigor, de caráter não econômico e sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira. Sua função é administrar e executar planos de benefícios de natureza previdenciária.

Os investimentos dos recursos confiados à SUPRE, com vistas a promover a segurança, liquidez e rentabilidade necessárias para assegurar o equilíbrio entre ativos e passivos do plano, são regidos por princípios e diretrizes fundamentados a partir da Lei Complementar nº 109/2001 e Resolução CMN nº 4661 de 25/05/2018 EM 2023 ALTERAR - VÁLIDA ATÉ ABR/2022; A PARTIR DE 02/05/2022 RESOLUÇÃO CMN Nº 4994 DE 24/03/2022 que contém as regras para aplicação dos recursos garantidores dos planos de benefícios administrados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC). Estas diretrizes e princípios constam da Política de Investimentos, a serem seguidos na gestão dos recursos correspondentes às reservas técnicas, fundos e provisões sob a administração desta entidade, visando atingir e preservar o equilíbrio atuarial e a solvência do plano. Apesar de vislumbrar um horizonte de cinco anos em seu planejamento, a mesma é anualmente revisada, contando com a assessoria de uma experiente empresa de consultoria financeira, que continua o seu trabalho realizando o acompanhamento dos riscos e dos mandatos dos gestores ao longo do ano.

Compete à Diretoria Executiva, que é a responsável pela administração da Entidade, a execução das diretrizes estabelecidas na Política de Investimento, devendo submetê-la para aprovação ao Conselho Deliberativo, o principal agente nas definições das políticas e das estratégias gerais da Entidade. Cabe ao Conselho Fiscal o efetivo controle da gestão da entidade, de acordo com o Art. 19º, da Resolução CGPC n.º 13, de 1º de outubro de 2004, que emite relatório semestral de controle interno sobre a aderência da gestão de recursos às normas em vigor e à Política de Investimentos. Esta estrutura garante a adoção das melhores práticas de governança corporativa, evidenciando a segregação de funções adotada inclusive pelos órgãos estatutários.

A Política de Investimentos conta também com a supervisão, avaliação dos resultados, e recomendação de diretrizes pelos membros do Comitê de Investimentos da SUPRE, composto por representantes da Diretoria Executiva, da área de Investimentos da Entidade, representantes dos Participantes Ativos e dos Participantes Assistidos, bem como do acompanhamento mensal da Consultoria de Risco contratada.

Gestão Terceirizada dos Recursos: BRAM - Bradesco Asset Management, Sulamérica Investimentos e Brasil Plural

Custodiante: Banco Bradesco S.A.

Consultoria de risco: ADITUS Consultoria Financeira

Empresa Responsável pela Auditoria Independente: BEZ & Associados Auditores Independentes S/S

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado – AETQ, acumulando a função de Administrador Responsável pela Gestão de Risco - ARGR: Paulo de Souza - Diretor Presidente.

<b>Política de Investimentos 2021</b>	<b>Limite MÍNIMO POLÍTICA</b>	<b>Limite MÁXIMO POLÍTICA</b>	<b>LIMITE LEGAL</b>
<b>PLANO MISTO</b>	<b>56,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>
<b>Renda Fixa</b>			
Quotas de Fundos de Investimentos			
Debêntures Conversíveis			
Dêbentures não conversíveis			
<b>Renda Variável</b>	<b>0,00%</b>	<b>20,00%</b>	<b>70,00%</b>
Quotas de Fundos de Ações			
<b>Investimentos Estruturados</b>	<b>0,00%</b>	<b>10,00%</b>	<b>20,00%</b>
Fundo de Fundos SulAmérica			
<b>Investimentos no Exterior</b>	<b>0,00%</b>	<b>10,00%</b>	<b>10,00%</b>
<b>Investimentos Imobiliários</b>	<b>0,00%</b>	<b>4,00%</b>	<b>20,00%</b>
imóveis			
<b>Operações com participantes</b>	<b>0,00%</b>	<b>10,00%</b>	<b>15,00%</b>
Empréstimos			
<b>PGA- Renda Fixa</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>





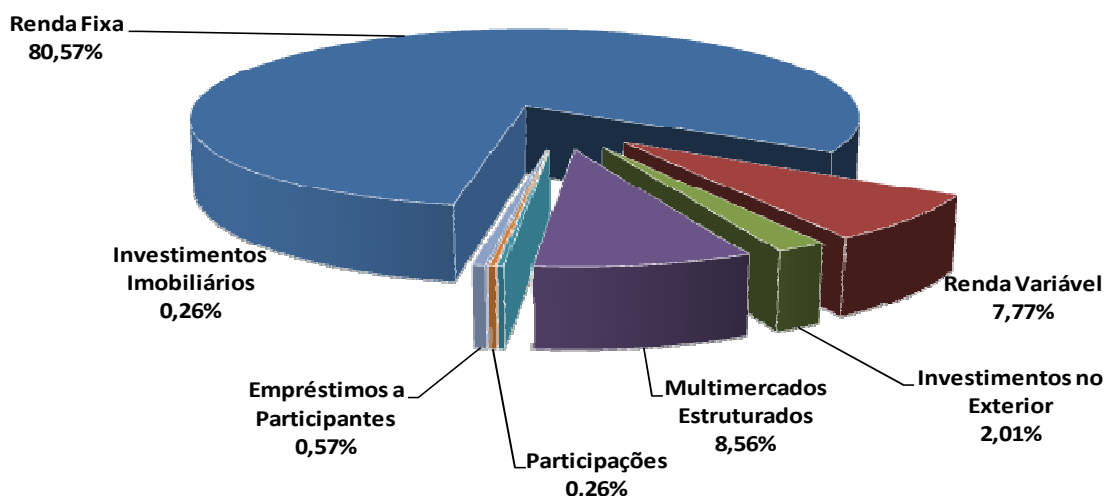
## SUPRE – Fundação de Suplementação Previdenciária

Patrocinadoras: Sercomtel S.A. – Telecomunicações e SUPRE

Rua Pernambuco, 269 – Sala 1801 – Edifício Centro Metropolitano – CEP 86020-120 – Londrina – PR

www.supreprevidencia.com.br / e-mail: [supre@sercomtel.net.br](mailto:supre@sercomtel.net.br) / F:(43) 3375-1102/3375-1201/99941-1102

Investimentos por Aplicação	Administração TERCEIRIZADA		Administração PRÓPRIA		TOTAL - Posição 2021		% Em relação aos Recursos Garantidores
	Valor em R\$	%	Valor em R\$	%	Valor em R\$	%	301.866.217,13
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>296.650.330,36</b>		<b>5.178.062,39</b>		<b>301.828.392,75</b>		<b>99,99%</b>
<b>Total PLANO MISTO de Benefícios</b>	<b>296.650.330,36</b>	<b>100,00%</b>	<b>2.493.296,40</b>	<b>100,00%</b>	<b>299.143.626,76</b>	<b>100,00%</b>	<b>99,10%</b>
<b>Renda Fixa</b>	<b>240.997.133,00</b>	<b>81,23%</b>	-	-	<b>240.997.133,00</b>	<b>80,57%</b>	<i>79,83%</i>
SUPRE I - Gestor: Sulamérica	182.620.181,03	61,55%	-	-	182.620.181,03	61,05%	
SUPRE II - Gestor: Bradesco	58.234.128,58	19,63%	-	-	58.234.128,58	19,47%	
Debêntures Conversíveis	142.823,39	0,05%	-	-	142.823,39	0,05%	
Outros	-		-	-	-	0,00%	
<b>Renda Variável</b>	<b>23.252.351,77</b>	<b>7,84%</b>	-	-	<b>23.252.351,77</b>	<b>7,77%</b>	<i>7,70%</i>
Itau RPI Ações	7.674.887,10	2,59%	-	-	7.674.887,10	2,56%	
Sulamérica Selection FIA	11.031.804,02	3,72%	-	-	11.031.804,02	3,69%	
BRAD - FIC FIA IBOV Regimes Prev	4.545.660,65	1,53%	-	-	4.545.660,65	1,52%	
<b>Investimentos no Exterior</b>	<b>6.011.203,07</b>	<b>2,03%</b>	-	-	<b>6.011.203,07</b>	<b>2,01%</b>	<i>1,99%</i>
Fundo Global FIM IE	6.011.203,07	2,03%	-	-	6.011.203,07	2,01%	
<b>Multimercados Estruturados</b>	<b>25.619.294,51</b>	<b>8,64%</b>	-	-	<b>25.619.294,51</b>	<b>8,56%</b>	<i>8,49%</i>
Sulamérica FOF	25.619.294,51	8,64%	-	-	25.619.294,51	8,56%	
<b>Participações</b>	<b>770.348,01</b>	<b>0,26%</b>	-	-	<b>770.348,01</b>	<b>0,26%</b>	<i>0,26%</i>
Lacan Florestal	770.348,01	0,26%	-	-	770.348,01	0,26%	
<b>Investimentos Imobiliários</b>	-	-	<b>785.323,03</b>	<b>31,50%</b>	<b>785.323,03</b>	<b>0,26%</b>	<i>0,26%</i>
<b>Empréstimos a Participantes</b>	-	-	<b>1.707.973,37</b>	<b>68,50%</b>	<b>1.707.973,37</b>	<b>0,57%</b>	<i>0,57%</i>
<b>Total PGA - Renda Fixa</b>	-	-	<b>2.684.765,99</b>	<b>100,00%</b>	<b>2.684.765,99</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,89%</b>





# SUPRE – Fundação de Suplementação Previdenciária

Patrocinadoras: Sercomtel S.A. – Telecomunicações e SUPRE

Rua Pernambuco, 269 – Sala 1801 – Edifício Centro Metropolitano – CEP 86020-120 – Londrina – PR

www.supreprevidencia.com.br / e-mail: [supre@sercomtel.net.br](mailto:supre@sercomtel.net.br) / F:(43) 3375-1102/3375-1201/99941-1102

## Comparativo de Rentabilidade por Segmento

PLANO PREVIDENCIÁRIO	% Alocação por Segmento	Rentabilidade	BENCHMARK	
Renda Fixa	85,18%	12,07%	70,11% (INPC + 5,50% a.a.) + 29,63% (60% CDI + 40% IMA-B) +	11,81%
Renda Variável	7,60%	-9,42%	IBOVESPA	-11,93%
Investimentos no Exterior	2,47%	27,63%	MSCI World (BRL)	29,01%
Multimercado Estruturados	3,65%	2,06%	INPC + 5,50% a.a.	16,19%
Participações	0,26%	8,59%	INPC + 5,50% a.a.	16,19%
Imóveis (*)	0,26%	13,97%	INPC + 5,50% a.a.	16,19%
Empréstimos a Participantes	0,57%	14,40%	INPC + 5,50%	16,19%
<b>RENTABILIDADE TOTAL</b>	<b>99,99%</b>	<b>9,43%</b>	<b>Meta Atuarial INPC + 5,50%</b>	<b>16,19%</b>
<b>RENTABILIDADE COTA TOTAL</b>		<b>9,60%</b>		

(\*) Imóveis: valor atualizado por ocasião da reavaliação periódica, obrigatória anualmente. Considerada a reavaliação na rentabilidade.

GESTÃO ADMINISTRATIVA	% Alocação	Rentabilidade	BENCHMARK	
<b>RENDA FIXA - RENTABILIDADE TOTAL</b>	<b>100,00%</b>	<b>5,14%</b>	<b>CDI</b>	<b>4,81%</b>

DESPESAS DO FUNDO 2021	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
TAXA ADMINISTRAÇÃO	13.529	12.768	11.556	15.725	12.715	13.052	13.314	14.130	14.024	13.301	23.673	12.551	170.339
TAXA DE CUSTÓDIA	1.609	1.048	1.328	1.499	1.398	1.436	1.442	1.478	1.473	1.423	1.409	1.410	16.951
DESP. COM AUDITORIA	-	-	5.980	-	4.723	-	-	-	-	-	-	-	10.703
DESP. COM CORRETAGEM	-	-	-	-	312	1.494	6.062	355	-	1.149	2.368	621	12.361
ADMINISTRADOR	414	831	785	-	1.202	1.261	1.606	-	2.080	-	-	1.770	9.949
CONTROLADORIA	19	40	37	49	57	60	77	98	99	91	86	84	798
DESP. CBLC	15	15	15	15	15	15	15	6	6	6	6	3	134
TAXA ANBID	-	-	-	1.489	-	-	-	-	-	-	-	-	1.489
TAXA ANDIMA/AMBIMA	-	1.581	-	-	-	1.489	-	1.489	-	1.489	-	-	7.537
TAXA CETIP	4.049	4.040	4.046	4.045	4.015	4.022	4.015	2.774	4.003	4.010	4.010	4.006	47.036
TAXA CVM	14.191	-	-	11.184	-	-	14.191	-	-	14.191	-	-	53.757
TAXA DE PERMANENCIA	29	14	-	10	17	19	25	-	-	-	5	5.279	5.398
TAXA REGISTRO/CARTÓRIO	-	-	-	-	-	-	301	-	-	-	-	-	301
TAXA SELIC	789	786	782	788	792	800	771	701	679	684	665	641	8.879
OUTRAS	70	87	83	50	151	558	581	219	154	370	560	142	3.025
<b>TOTAL</b>	<b>34.714</b>	<b>21.210</b>	<b>24.612</b>	<b>34.855</b>	<b>25.398</b>	<b>24.207</b>	<b>42.399</b>	<b>21.250</b>	<b>22.518</b>	<b>36.716</b>	<b>32.783</b>	<b>27.996</b>	<b>348.658</b>

DESP ADMINISTRATIVAS 2021	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
AUDITORIA E CONSULTORIA	10.402	10.402	10.402	10.912	10.912	10.912	10.912	10.912	10.912	10.912	10.912	10.912	129.414
ATUÁRIO	4.038	4.038	4.038	4.038	4.038	4.038	4.038	4.038	4.038	4.038	4.933	4.486	49.803
ADM. CARTEIRA INVESTIMENTOS	4.335	4.447	4.382	4.466	3.599	4.463	4.479	4.488	4.482	4.487	4.497	4.504	52.628
ACOMP. GESTÃO DE RISCO	4.382	4.382	4.462	4.382	4.382	4.382	4.382	4.382	4.382	4.777	4.777	4.777	53.851
ASSESSORIA JURÍDICA	2.631	7.881	7.881	7.881	7.881	2.631	2.631	2.631	5.679	2.891	2.891	2.891	56.403
SOFTWARE	8.324	8.324	9.244	8.784	8.784	8.784	8.784	8.784	8.784	8.784	8.784	8.784	104.949
ALUGUEL SALA 1801	1.576	1.576	1.576	1.576	1.576	1.576	1.576	1.576	1.576	1.576	1.576	1.576	18.912
TAXA FISCALIZAÇÃO PREVIC	8.000	-	-	-	8.000	-	-	-	12.000	-	-	-	28.000
PIS E COFINS	6.423	4.060	4.274	4.507	3.836	4.565	3.888	4.708	4.352	4.974	4.740	6.736	57.064
CURSOS, CONGR. E SEMINÁRIOS	-	-	-	-	1.600	380	-	14.535	-	-	380	-	16.895
ENTIDADES (ABRAPP/SINDAPP/CRC)	2.862	3.326	690	3.552	3.198	690	3.552	1.663	690	3.552	1.138	690	25.603
REMUN. DIRIGENTES E ENCARGOS	25.050	30.898	30.898	30.510	26.342	33.291	26.831	33.435	33.162	33.162	33.162	33.968	370.709
PESSOAL E ENCARGOS	16.121	17.306	13.757	17.337	18.332	17.357	16.542	18.181	18.182	18.290	18.290	18.260	207.955
SERVIÇOS PÚBLICOS	178	253	138	1.291	2.184	550	541	553	545	601	634	1.788	9.256
DEPRECIACÕES	719	719	671	671	671	602	602	602	602	602	602	602	7.668
MATERIAIS (Limpeza, Expediente)	32	869	131	189	-	-	734	90	28	-	-	328	2.400
CONDOMÍNIO	1.031	1.442	1.243	2.294	2.310	2.182	2.385	2.544	1.872	2.279	2.103	2.908	24.593
OUTRAS **	1.344	1.971	2.849	10.294	6.244	6.254	1.940	4.537	1.822	2.098	1.905	4.219	45.476
<b>TOTAL</b>	<b>97.450</b>	<b>101.894</b>	<b>96.637</b>	<b>112.685</b>	<b>113.891</b>	<b>102.659</b>	<b>93.818</b>	<b>117.660</b>	<b>113.110</b>	<b>103.022</b>	<b>101.325</b>	<b>107.429</b>	<b>1.261.579</b>

\*\* Outras: Reavaliação de Imóveis; Administração dos Imóveis (Ag. Fiduciário); Reprografia e Encadernações; Limpeza e Cons. Prédios - (limpeza da sala); Conserv. Manutenção Equip. Escritório; Assinatura Jornais, Revistas e Periódicos; Seguros; Reembolso de Quilometragem; Outros Impostos, Taxas e Contribuições; Publicidade Institucional; Almoços e Confraternizações; Estacionamento; outras.